

STLs strategidokument 2009-2011 og arbeidsplan 2011

Strategidokumentet er en beskrivelse av STLs langsiktige mål (for en tre-årsperiode), og de tiltakene som er nødvendige for å nå disse målene. Strategidokumentet ble vedtatt på STLs årsmøte 2009 og det er ingen forslag til endringer i dette dokumentet. Ved siden av de vedtatte målsetninger og tiltak for 2009-2011 i strategidokumentet (se neste side), er det felt inn forslag til en arbeidsplan for 2010 (se høyre kolonne).

Strategidokumentet er forankret i STLs formålsparagraf, som er de verdier organisasjonen er bygget på, og en forståelse av hva slags organisasjon STL er. Formålsparagrafen ble vedtatt da organisasjonen ble stiftet i 1996 og har ikke vært endret siden. På neste side er det en tabell med oversikt over målsetninger og tiltak for STL i den neste treårsperioden. I kolonnen ved siden av de treårige målsetninger og tiltak er arbeidsplan for 2009 ført opp, dvs de tiltak som STL ønsker å gjennomføre i 2009.

STLs formålsparagraf (§2):

Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn (Samarbeidsrådet) har som formål:

- Gjennom dialog å fremme gjensidig forståelse og respekt mellom tros- og livssynssamfunn
- Å arbeide for fremme av likestilling mellom tros- og livssynssamfunn i Norge basert på FNs konvensjoner om menneskerettigheter og Den europeiske menneskerettighetskonvensjon.
- Å arbeide internt og eksternt med sosiale spørsmål i et tros- og livssynsperspektiv.
- Å arbeide med tros- og livssynspolitiske spørsmål.

Hva er STL?

STL er en paraplyorganisasjon for 14 ulike tros- og livssynssamfunn eller sammenslutninger av disse, i Norge. Medlemmene er formelt likestilt i organisasjonen, i den forstand at hvert medlem har en stemme hver uavhengig av størrelse, formål eller andre relevante faktorer. *Organisasjonen er konsensusbasert*, som betyr at organisasjonen søker å fatte beslutninger som alle medlemmer kan stå bak og som uttrykker et forent syn. STL er en *dialogorganisasjon*, i betydning av at den praktiserer dialog som redskap for å etablere forståelse og respekt for hverandres ulike religions- og livssynspolitiske eller sosial-etiske standpunkter. Arbeid for denne forståelsen og respekten er både rettet utover (mot en bredere offentlighet) og innover (dvs mellom tros- og livssynssamfunn). STL er også en *interesseorganisasjon*, ved at STL jobber for tros- og livssynssamfunnenes felles interesser. Arbeid for felles interesser kan være, på ulike måter, å fremme STLs formål om likestilling mellom tros- og livssynssamfunn i Norge. Til sist, og forbundet med å være en interesseorganisasjon, er å være en *serviceorganisasjon for våre medlemmer*. Dette kan være å yte bistand til våre medlemmer i forhold til myndighetskontakt, forvaltning av eget tros- og livssynssamfunn etter loven og tilsvarende.

STLs strategidokument har tre deler: Dialog, Tros- og livssynspolitikk, Organisasjon (Råd, AU, sekretariat). De første delene, dialog og tros- og livssynspolitikk, handler om det arbeidet vi ønsker å gjøre for å realisere formålet med organisasjonen mens delen om organisasjon er et forsøk på å finne hensiktsmessige rammer for dette arbeidet.

STRATEGIDOKUMENT 2009-2011 OG ARBEIDSPLAN 2011

HOVEDMÅL 2011

1. HOVEDMÅL FOR DIALOGARBEIDET: **STYRKE STL SOM DIALOGISK ORGANISASJON**
2. HOVEDMÅL FOR TROS OG LIVSSYNSPOLITIKKEN: **BIDRA AKTIVT M INNSPILL TIL RELIGIONSPOLITISKT UTVALG**
3. HOVEDMÅL FOR DET ORGANISATORISKE ARBEIDET:
 - * **STL MER SYNLIG I NORSK OFFENTLIGHET**
 - * **ET INKLUDERENDE STRATEGIARBEID**

Strategidokument 2009-11 – Ligger fast fra før	Arbeidsplan 2011 – Nytt for 2011
Målsetting dialogarbeid 2009-11	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Skape en større bevissthet om hva dialog er (i samfunnet og STL) og vise dette gjennom hvordan STL arbeider og opptrer 2. Større fokus på verdimesige konflikter og sosial-etiske spørsmål og hvordan vi kan skape forståelse og respekt for våre forskjeller. 3. Arbeide med forholdet mellom tro/livssyn, satire og ytringsfrihet i et maktperspektiv. 4. Styrke det lokale dialogarbeidet gjennom tilrettelegging av møteplasser lokalt, samt rådgivning og veiledning på lokalt dialogarbeid. 5. Fremme religions- og livssynslederes aktive deltakelse og engasjement i religions- og livssynsdialogen. 6. Fremme ungdommers aktive deltakelse og engasjement i religions- og livssynsdialogen 7. Legge til rette for en større nasjonal dialogkonferanse hvert fjerde år – i samarbeid med relevante aktører som fremmer STLs visjoner om dialog 	<p>Se målene 2009-2011</p> <p>Hovedmål for dialogarbeidet i STL i 2011:</p> <p><i>Styrke STL som dialogisk organisasjon eksternt og internt</i></p>
Tiltak 2009-11:	Tiltak 2011
<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle en dialogplakat for STLs arbeid (STLs kommunikasjonsplattform) som sier noe om prinsipper for dialog i STL og hvordan vi arbeider etter disse prinsippene våre ulike strukturer • Styrke kompetanse på hva dialog er? og hvordan drive dialog? hos STLs medlemmer • Videreutvikle verktøy for støtte til lokale dialoger. Blant annet ved å bidra til: <ul style="list-style-type: none"> ○ Større fleksibilitet i forhold til støtteordninger til lokale dialoger. ○ Profesjonalisering av rådgivning og veiledningstjenester for lokale dialoger (nettside, oppskriftshefte for lokale dialoger m.m) ○ Årlige samlinger for deltakere i lokale dialoger for utveksling av erfaringer og ideer om lokalt dialogarbeid 	<p>Tiltak i forhold til mål 1-7</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bruke <u>dialogplakat utviklet av Helge Svare internt og eksternt:</u> Internt: Bruke dialogplakat fra Svare aktivt i STL sine organer; på rådsmøtene, i religionslederforum, i AU, på møter i sekretariatet. Bruke dialogplakaten i møte innkallinger, møteledelse med mer. Eksternt: Formidle til lokale dialogforum, ungdomsdialog, på dialogkonferanse i Drammen, gjøre innsalg ovenfor media – og starte å tenke nye målgrupper (dialogens hus/ dialog i skole med mer) <p>2/3 Identifisere verdimesige konflikter og sosial-etiske spørsmål som STL skal jobbe dialogisk med i 2011 – og i årene som kommer. Avklare om</p>

STLs strategidokument 2009-2011 og arbeidsplan 2011

<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for religions- og livssynslederforum 2 ganger i året og søke religions/livssynsledernes aktive deltakelse i forumet • Ungdomsdialogkonferanse 2009 for å engasjere ungdom i dialogarbeid og på sikt etablere mer permanent samarbeidsformer mellom tros- og livssynsengasjert ungdom. • I samarbeid med andre aktører legge til rette for seminar/konferanse om sentrale og utfordrende dialogtemaer (satire og ytringsfrihet, sosial-etiske spørsmål og annet) 	<p>organisasjonen skal se nærmere på forholdet mellom tro/livssyn, satire og ytringsfrihet i et maktperspektiv.</p> <p>4. Det lokale dialogarbeidet er nærmest i drift nå. I 2011 vil vi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - se på organisatorisk tilknytning til STL- nasjonalt - besøke to lokale dialoger - sette to faste datoer for å søke lokal støtte - dialogkonferanse med fokus på lokal dialog i Drammen 4-6 nov. <p>5. Religion og livssynslederforum arrangeres to ganger i 2011. Vi inviterer Helge Svare til dialog om dialogplakaten og hvordan leder forumet kan bruke den på et av møtene</p> <p>6. Ung – dialog: Avklare relasjon/eierskap til STL Møte med Dag Hareide om videre samarbeid, konferanse på Lillehammer med mer</p> <p>7. Dialogkonferanse i Drammen 4-6 november 2010</p> <p>Andre dialogkonferanser /arrangement:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lyden av det hellige - Menneskebiblioteket
<p>Målsetting tros- og livssynspolitikk 2009-11</p>	<p>Målsetting tros- og livssynspolitikk 2011</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Arbeide for en gjennomtenkt og helhetlig tros- og livssynspolitikk som sikrer tros- og livssynsfriheten og likebehandling av tros- og livssynssamfunn. 2. Arbeide for å sikre at STLs medlemmer myndiggjøres og har kapasitet til å delta i arbeide med å møte sine medlemmers tros- og livssynsbehov, og forpliktelser i forhold til myndigheter. 3. Arbeide med den nye diskrimineringsloven ved å bevisstgjøre egne medlemmer og lovgiver om diskrimineringslovens konsekvenser for tros- og livssynssamfunn. 	<p>Se målene 2009-2011</p> <p>Hovedmål for tros og livssynspolitikken i STL i 2011:</p> <p><i>Bidra aktivt /påvirke arbeidet til religionspolitisk utvalg</i></p>
<p>Tiltak tros- og livssynspolitikk 2009-11</p>	<p>Tiltak tros- og livssynspolitikk 2011</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Utfordre politiske myndigheter til å utrede tros- og livssynspolitikken i Norge. Samlet innspill på dette fra STL med utgangspunkt i: <ul style="list-style-type: none"> o Utredningen om tilrettelegging av livsriter og livsfaser o Pilotprosjekt om livssynsbetjening i institusjoner o Fremtidige forhold mellom stat-kirke 2. Bygge kapasitet og kompetanse hos medlemsorganisasjoner og offentlige institusjoner i forhold til å møte tros- og livssynsbehov/forpliktelser. 3. I samarbeid med relevante aktører og prosjektgruppa om livssynsbetjening 	<p>Tiltak i forhold til mål 1-3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Det er nedsatt et utvalg for å utrede tros- og livssynspolitikken i Norge. Fortløpende innspill på dette fra STL. Nedsette en egen arbeidsgruppe på dette i STL. <p>- Oppfølging av utredningsrapporten ”Livsfaseriter”</p> <ul style="list-style-type: none"> o Gjøre den tilgjengelig på internett, enten som en egen nettportal

STLs strategidokument 2009-2011 og arbeidsplan 2011

<p>utvikle et pilotprosjekt for tros- og livssynsbetjening på Ullevål sykehus.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Starte arbeid med å se på diskrimineringslovens konsekvenser for tros- og livssynssamfunnene og hvordan STL kan arbeide for å ivareta sine medlemmers interesser i arbeid med høringen. 5. Arrangere seminarer/åpne møter i samarbeid med andre som tematisere viktige religions- og livssynspolitiske temaer. 6. Større nasjonal konferanse om tros- og livssynspolitikk fjerde hvert år. <ul style="list-style-type: none"> o Neste konferanse i 2012, begynne planlegging i 2011. 	<p>for ulike aktører. Forutsetter midler fra KUD</p> <ul style="list-style-type: none"> - I samarbeid med Oslo universitetssykehus (Ous) starte opp pilotprosjektet "tros- og livssynsbetjening på Oslo universitetssykehus". <ul style="list-style-type: none"> o Vår 2011: Igangsette arbeidet. Tett kontakt med medlemsorganisasjonene mht til rekruttering . 2. Styrke sekretariatets service ovenfor medlemmene . Lage en smørbrødsliste over hva STL' s sekretariat kan bidra med (holde foredrag; være med på møter internt og eksternt, presentere dialogplakat med mer <p>Nasjonal konferanse om tros og livssynspolitikk i Norge i 2012– starte opp planarbeidet. Forslag til tema for konferansen og STL tema generelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Humanisme og kristendom som livssynsgrunnlag i Norge. Skal inn i grunnloven. Hva betyr det? - «Frihetens grense»; Menneskerettigheter i «konflikt» med tro og livssyns-ideologi? - Diskriminering/menneskerettigheter for kvinner, barn og homofile - «Det gode samfunn» - hvilke tanker har medlemsorganisasjonene om det (struktur – ideologi – tro -) <p>Høringsarbeid knyttet prosess om kirke/stat som ferdigstilles våren 2012 og ikke 2014 som tidligere antydte</p>
<p>Målsettinger for det organisatoriske arbeidet 2009-2011</p>	<p>Målsettinger for det organisatoriske arbeidet</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Sikre at alle medlemssamfunnene har reell innflytelse og styrke sekretariatets kapasitet slik at de kan delta mer aktivt i arbeid opp imot medlemssamfunnene for å sikre deres eierskap til STL. 2. Sikre en mer <i>handlekraftig og synlig organisasjon</i> som aktivt løfter frem og mener noe om tros- og livssynspolitiske merkesaker og verdimesse spørsmål i Norge idag 3. Sikre et <i>større engasjement i eksterne organisasjoner</i> der STL har styreverv 4. Vurdere å delta mer aktivt i det <i>internasjonale tros- og livssynssamarbeidet</i>. 5. Identifisere organisasjonens behov knyttet til daglig leder/koordinators og styreleders ledelsesfunksjoner/oppgaver og utifra en behovsanalyse: <ol style="list-style-type: none"> a. Vurdere å endre/tydeliggjøre ledelsesfunksjoner knyttet til styreleder og sekretariatsleder, samt stillingsbetegnelsen for sekretariatsleder (i dag koordinator). b. Vurdere å søke om økt tilskudd for å ansette flere i sekretariatet. 6. Arbeide for å etablere nytt sted for sekretariatet som sikrer en større 	<p>Se 2009-2011</p> <p>Hovedmål for det organisatoriske arbeidet i STL i 2011</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>STL skal bli mer synlig i norsk offentlighet</i> - <i>Et inkluderende strategiarbeid som peker ut STL visjon og videre vei frem mot 2014</i>

STLs strategidokument 2009-2011 og arbeidsplan 2011

<p>synlighet og tilgjengelighet til STLs arbeid med dialog og tros- og livssynspolitikk, og som muliggjør at STL kan være en organisasjon som mer aktivt kan yte bistand til sine medlemmer.</p>	
<p>Tiltak for organisasjonsarbeid 2009-11:</p>	<p>Tiltak for organisasjonsarbeid 2011:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Årlige evalueringer av arbeids- og møteform, samt kompensatoriske ordninger for å sikre optimal deltakelse fra medlemsorganisasjoner. <ul style="list-style-type: none"> a. Ved behov endre/videreutvikle møte- og arbeidsform, samt kompensatoriske ordninger. • Involvere medlemsorganisasjoner mer aktivt i Rådets arbeid gjennom å etablere ad-hoc arbeidsgrupper som jobber med å følge opp Rådets vedtak (les diskrimineringsloven, planlegging av konferanser med mer) • Ta i bruk dialogplakaten (se under dialog) i Rådets arbeid – dvs aktiv reflektere over hvordan ønsker vi å snakke sammen i Rådet – samt tilslutning til at denne er styringsredskap for leder/sekretariat i måten de formidler STLs meninger utad. • Bruken av konsensus og enstemmighet/veto i STL klargjøres og nedfelles: <ul style="list-style-type: none"> b. Til hvilke beslutninger brukes konsensusbaserte prinsipper og prosedyrer og hvilke beslutninger krever enstemmighet og gir åpning for veto. c. Prinsipper og prosedyrer for konsensusbaserte beslutninger utvikles. • Årlige drøftinger av Oslokoalisjonens og HL-senterets i Rådet. • Arbeidsgruppe med relevante samarbeidspartnere arbeider frem et forslag til eget hus for virksomhetene som profileres som Dialogens Hus. <ul style="list-style-type: none"> d. Forslaget legges frem for Rådet i løpet av første halvår 2009 for evt tilslutning. e. Forslaget presenteres for politiske myndigheter i løpet av første halvår 2009 for evt midler til videre utvikling av prosjektet. • Arbeide med å styrke synliggjøring og bevisstheten om STLs arbeid hos STLs medlemssamfunn og i den brede offentlighet gjennom: <ul style="list-style-type: none"> f. tros- og livssynsforum g. menneskebiblioteket h. videreutvikling av nettsted og relevant informasjonsmaterieill • Utvikle et informasjonsstrategidokument for STL; målgrupper, verktøy for å nå målgruppene og annet. 7. Utrede muligheten for å delta i Religions for peace – globalt inter-religiøst nettverk. 8. Sette i gang arbeid med å identifisere organisasjonens behov knyttet til daglig leder/koordinators og styreleders ledelsesfunksjoner/oppgaver og legge frem forslag for evt endring av mandat, stillingsbetegnelse og behov for større sekretariat. 	<p>Tiltak i forhold til mål 1-6</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Klargjøre og lage oversikt over hva STL'sekretariatet kan bistå medlemsorganisasjonene med. Synliggjøre eksisterende økonomiske kompensasjonsrutiner og vurdere nye. <ul style="list-style-type: none"> Fire rådsmøter og en heldagssamling. - 7.2: Tema: Helge Svare / medlemsregistrering - 30.3 Årsmøte - 31.5 Heldagssamling med strategiarbeid + et møte i september og oktober som settes opp av ny leder og nytt AU. PÅ møtene i høst jobber vi videre med strategi, og muligens «verdimessige» konflikter som er identifisert i strategiarbeidet/årsmøtet? 2. Strategiarbeidet; «hvor skal STL være om tre år?» Hvordan vil vi videreutvikle organisasjonen vår? Visjoner – mål – verdier. Peker ut en retning og bidrar til å synliggjøre hvem STL er som organisasjon <ul style="list-style-type: none"> Konsensus og enstemmighet/veto i STL. Sette ned en arbeidsgruppe som kan se på det? Kommunikasjonsplattform for STL; utarbeides i etterkant av strategiarbeidet (bygger på det). Men fra og med nyttår fokus i sekretariatet på å synliggjøre organisasjonen gjennom informasjonsarbeid internt og eksternt: <ul style="list-style-type: none"> – Publisere en ny nettsak hver uke – Sende ut månedlige informasjonsbrev – nyhetsbrev – Ferdigstille ny enkelt profilprogram og bruke det i kommunikasjonen med omverden – Ferdigstille brosjyre om STL og årsrapport med ny profil – Konto på Twitter som heter «tro og livssyn» - bruke den 3. Hvordan? Kanskje behov for å gå opp linjer/avklar relasjon til Oslokoalisjonen og HL-senteret 4. Avklare internasjonalt engasjement. Hva gjør de andre nordiske landene? Kan vi invitere de til nettverksjobbing? Kartlegge andre fora

