

STLs strategidokument 2009-2011 og arbeidsplan 2009

Strategidokumentet er en beskrivelse av STLs langsiktige mål (for en tre-årsperiode), og de tiltakene som er nødvendige for å nå disse målene. Strategidokumentet forankres i STLs formålsparagraf, som er de verdier organisasjonen er bygget på, og en forståelse av hva slags organisasjon STL er. Formålsparagrafen ble vedtatt da organisasjonen ble stiftet i 1996 og har ikke vært endret siden. På neste side er det en tabell med oversikt over målsetninger og tiltak for STL i den neste treårsperioden. I kolonnen ved siden av de treårige målsetninger og tiltak er arbeidsplan for 2009 ført opp, dvs de tiltak som STL ønsker å gjennomføre i 2009.

STLs formålsparagraf (§2):

Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn (Samarbeidsrådet) har som formål:

- Gjennom dialog å fremme gjensidig forståelse og respekt mellom tros- og livssynssamfunn
- Å arbeide for fremme av likestilling mellom tros- og livssynssamfunn i Norge basert på FNs konvensjoner om menneskerettigheter og Den europeiske menneskerettighetskonvensjon.
- Å arbeide internt og eksternt med sosiale etiske spørsmål i et tros- og livssynsperspektiv.
- Å arbeide med tros- og livssynspolitiske spørsmål.

Hva er STL?

STL er en paraplyorganisasjon for 13 ulike tros- og livssynssamfunn eller sammenslutninger av disse, i Norge. Medlemmene er formelt likestilt i organisasjonen, i den forstand at hvert medlem har én stemme hver uavhengig av størrelse, formål eller andre relevante faktorer. *Organisasjonen er konsensusbasert*, som betyr at organisasjonen søker å fatte beslutninger som alle medlemmer kan stå bak og som uttrykker et forent syn. STL er en *dialogorganisasjon*, i betydning av at den praktiserer dialog som redskap for å etablere forståelse og respekt for hverandres ulike religions- og livssynspolitiske eller sosial-etiske standpunkter. Arbeid for denne forståelsen og respekten er både rettet utover (mot en bredere offentlighet) og innover (dvs mellom tros- og livssynssamfunn). STL er også en *interesseorganisasjon*, ved at STL jobber for tros- og livssynssamfunnenes felles interesser. Arbeid for felles interesser kan være, på ulike måter, å fremme STLs formål om likestilling mellom tros- og livssynssamfunn i Norge. Til sist, og forbundet med å være en interesseorganisasjon, er å være en *serviceorganisasjon for våre medlemmer*. Dette kan være å yte bistand til våre medlemmer i forhold til myndighetskontakt, forvaltning av eget tros- og livssynssamfunn etter loven og tilsvarende.

STLs strategidokument har tre deler: Dialog, Tros- og livssynspolitikk, Organisasjon (Råd, AU, sekretariat). De første delene, dialog og tros- og livssynspolitikk, handler om det arbeidet vi ønsker å gjøre for å realisere formålet med organisasjonen mens delen om organisasjon er et forsøk på å finne hensiktsmessige rammer for dette arbeidet.

STRATEGIDOKUMENT 2009-2011 OG ARBEIDSPAN 2009

Strategidokument 2009-11	Arbeidsplan 2009
Målsetting dialogarbeid 2009-11	Målsetting dialogarbeid 2009
<ul style="list-style-type: none"> • Skape en større bevissthet om hva dialog er (i samfunnet og STL) og vise dette gjennom hvordan STL arbeider og opptrer. • Større fokus på verdimeslige konflikter og sosial-etiske spørsmål og hvordan vi kan skape forståelse og respekt for våre forskjeller. • Arbeide med forholdet mellom tro/livssyn, satire og ytringsfrihet i et maktperspektiv. • Styrke det lokale dialogarbeidet gjennom tilrettelegging av møteplasser lokalt, samt rådgivning og veiledning på lokalt dialogarbeid. • Fremme religions- og livssynslederes aktive deltakelse og engasjement i religions- og livssynsdialogen. • Fremme ungdommers aktive deltakelse og engasjement i religions- og livssynsdialogen • Legge til rette for en større nasjonal dialogkonferanse hvert fjerde år – i samarbeid med relevante aktører som fremmer STLs visjoner om dialog 	<p>Se 2009-11</p>
<p>Tiltak 2009-11:</p>	<p>Tiltak 2009:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle en dialogplakat for STLs arbeid (STLs kommunikasjonsplattform) som sier noe om prinsipper for dialog i STL og hvordan vi arbeider etter disse prinsippene våre ulike strukturer • Styrke kompetanse på hva dialog er? og hvordan drive dialog? hos STLs medlemmer • Videreutvikle verktøy for støtte til lokale dialoger. Blant annet ved å bidra til: <ul style="list-style-type: none"> ○ Større fleksibilitet i forhold til støtteordninger til lokale dialoger. ○ Profesjonalisering av rådgivning og veiledningstjenester for lokale dialoger (nettside, oppskriftshefte for lokale dialoger m.m) ○ Årlige samlinger for deltakere i lokale dialoger for utveksling av erfaringer og ideer om lokalt dialogarbeid • Legge til rette for religions- og livssynslederforum 2 ganger i året og søke religions/livssynsledernes aktive deltakelse i forumet • Ungdomsdialogkonferanse 2009 for å engasjere ungdom i dialogarbeid og på sikt etablere mer permanent samarbeidsformer mellom tros- og livssynsengasjert ungdom. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sette i gang et arbeid med å utvikle dialogplakat (engasjere STLs medlemmer i refleksjon omkring hva dialog er? og hvordan? – bruke disse refleksjonene i arbeid med ny dialogplakat). • Religionslederforum 23. mars i Bispegården (Den norske kirke er vertskap). <ul style="list-style-type: none"> ○ Forts. tema om religion/livssyn og media med inviterte gjester (Knut Olav Åmås, aftenposten, og Alf van der Hagen, morgenbladet). ○ Biskop Olav Skjevesland innleder til tema om tro- og livssyn i møte med klimautfordringer og global finanskriser. ○ Samtale om tidspunkt og tema for neste forummøte 19. oktober. • Tilrettelegging, rådgivning og veiledning i forhold til lokalt dialogarbeid. <ul style="list-style-type: none"> ○ Vurdere å revidere retningslinjer for lokale dialoger. ○ Starte arbeid med å utvikle ressurshefte for lokale dialoger ○ Møter med referansegruppa for lokale dialoger og arrangere arbeidsseminar for ressurspersoner fra ulike lokale dialoggrupper. • Dialogtreff for ungdom på Nansenskolen 2009 i samarbeid med LNU og

STLs strategidokument 2009-2011 og arbeidsplan 2009

<ul style="list-style-type: none"> • I samarbeid med andre aktører legge til rette for seminar/konferanse om sentrale og utfordrende dialogtemaer (satire og ytringsfrihet, sosial-etiske spørsmål og annet) 	<p>Nansenskolen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Styrke dialogkompetanse hos tros- og livssynsengasjert ungdom. ○ Utrede/utforske mulighet for mer permanente samarbeidsforum for ungdom engasjert i tros- og livssynsdialog <ul style="list-style-type: none"> • 2- dagers filmseminar om religionsdialog i samarbeid med KULT (Senter for kunst, kultur og kirke og andre aktører (Norsk filminstitutt m.fl)). <ul style="list-style-type: none"> ○ Fokus på hvordan film kan bidra i arbeidet med å bygge broer mellom tro- og livssyn, og hvordan film kan være et fruktbart utgangspunkt for religionsdialog. ○ Seminaret finner sted i slutten av november og innebærer visning av film og samtaler i etterkant. ○ Britt S Thoresen (Bahai-samfunnet) og Mehda Ghalegolabi (sekretariatet) deltar i planleggingsgruppa på vegne av STL
<p>Målsetting tros- og livssynspolitik 2009-11</p>	<p>Målsetting tros- og livssynspolitik 2009</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for en gjennomtenkt og helhetlig tros- og livssynspolitik som sikrer tros- og livssynsfriheten og likebehandling av tros- og livssynssamfunn. • Arbeide for å sikre at STLs medlemmer myndiggjøres og har kapasitet til å delta i arbeide med å møte sine medlemmers tros- og livssynsbehov, og forpliktelser i forhold til myndigheter. • Arbeide med den nye diskrimineringsloven ved å bevisstgjøre egne medlemmer og lovgiver om diskrimineringslovens konsekvenser for tros- og livssynssamfunn. 	<p>Se 2009-11.</p>
<p>Tiltak tros- og livssynspolitik 2009-11</p>	<p>Tiltak tros- og livssynspolitik 2009</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Utfordre politiske myndigheter til å utrede tros- og livssynspolitikken i Norge. Samlet innspill på dette fra STL med utgangspunkt i: <ul style="list-style-type: none"> ○ Utredningen om tilrettelegging av livsriter og livsfaser ○ Pilotprosjekt om livssynsbetjening i institusjoner ○ Fremtidige forhold mellom stat-kirke • Bygge kapasitet og kompetanse hos medlemsorganisasjoner og offentlige institusjoner i forhold til å møte tros- og livssynsbehov/forpliktelser. • I samarbeid med relevante aktører og prosjektgruppa om livssynsbetjening utvikle et pilotprosjekt for tros- og livssynsbetjening på Ullevål sykehus. • Starte arbeid med å se på diskrimineringslovens konsekvenser for tros- og livssynssamfunnene og hvordan STL kan arbeide for å ivareta sine medlemmers interesser i arbeid med høringen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Utredning fra livsriteprosjektet legges frem i et åpent seminar på HL-senteret i slutten av august. Til seminaret inviteres stortingspolitikere til panelsamtale om tros- og livssynspolitiske utfordringer i utredningen. <ul style="list-style-type: none"> ○ AU/STL arbeider videre med hvordan bruke livsriteutredningen i forhold til egne medlemmer, politisk myndigheter og andre. • Prosjektgruppa om pilotprosjekt for religiøs og livssynsmessig betjening på Ullevål sykehus leverer sin skisse av prosjekt til STL innen utgangen av 2009. <ul style="list-style-type: none"> ○ I forbindelse med arbeidet vurderes det om det skal utvikles et kursopplegg for tros- og livssynsbasert sjelesorg og rådgivning i samarbeid med relevante aktører. • Videreføre samtale og samarbeid med studentprestetjenesten og UiO om

STLs strategidokument 2009-2011 og arbeidsplan 2009

<ul style="list-style-type: none"> • Arrangere seminarer/åpne møter i samarbeid med andre som tematisere viktige religions- og livssynspolitiske temaer. • Større nasjonal konferanse om tros- og livssynspolitikk fjerde hvert år. <ul style="list-style-type: none"> ○ Neste konferanse i 2012, begynne planlegging i 2011. 	<p>hvordan legge til rette for tros- og livssynsbetjening på UiO</p> <ul style="list-style-type: none"> • I samarbeid med andre aktører bidra til slutføring av veileder om retten til tros- og livssynsutøvelse for utviklingshemmede. <ul style="list-style-type: none"> ○ I samarbeid med STL og medlemsorganisasjonene i STL distribueres veilederen til relevante menigheter, moskeer, templer med mer. • Seminar om det norske samfunnets og statens verdigrunnlag og kulturarv. Seminaret vil utfordre politikerne våre til å drøfte hva vi legger i "vår kristne og humanistiske kulturarv" og hva slags rolle disse verdiene skal ha i en sekulær stat og i et flerkulturelt og livssynssynspluralistisk samfunn? Bakteppet for denne problematikken er forslaget om ny verdiparagraf - §2 i grunnloven ("Værdigrundlaget forbliver vor kristne og humanistiske arv"). <ul style="list-style-type: none"> ○ Seminaret finner sted på Litteraturhuset i begynnelsen av mai. ○ Seminaret skjer på initiativ fra Norsk kirkeakademi og arrangeres i samarbeid med de. • Starte arbeid med å se på diskrimineringslovens konsekvenser for tros- og livssynssamfunnene og hvordan STL kan arbeid for å ivareta sine medlemmers interesser i arbeid med høringen.
<p>Målsettinger for det organisatoriske arbeidet 2009-2011</p>	<p>Målsettinger for det organisatoriske arbeidet</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Sikre at alle medlemssamfunnene har reell innflytelse og styrke sekretariatets kapasitet slik at de kan delta mer aktivt i arbeid opp imot medlemssamfunnene for å sikre deres eierskap til STL. • Sikre en mer <i>handlekraftig og synlig organisasjon</i> som aktivt løfter frem og mener noe om tros- og livssynspolitiske merkesaker og verdimessige spørsmål i Norge idag • Sikre et <i>større engasjement i eksterne organisasjoner</i> der STL har styreverv • Vurdere å delta mer aktivt i det <i>internasjonale tros- og livssynssamarbeidet</i>. • Identifisere organisasjonens behov knyttet til daglig leder/koordinators og styreleders ledelsesfunksjoner/oppdrag og utifra en behovsanalyse: <ul style="list-style-type: none"> ○ Vurdere å endre/tydeliggjøre ledelsesfunksjoner knyttet til styreleder og sekretariatsleder, samt stillingsbetegnelsen for sekretariatsleder (i dag koordinator). ○ Vurdere å søke om økt tilskudd for å ansette flere i sekretariatet. • Arbeide for å etablere nytt sted for sekretariatet som sikrer en større synlighet og tilgjengelighet til STLs arbeid med dialog og tros- og 	<p>Se 2009-2011</p>

STLs strategidokument 2009-2011 og arbeidsplan 2009

<p>livssynspolitikk, og som muliggjør at STL kan være en organisasjon som mer aktivt kan yte bistand til sine medlemmer.</p>	
<p>Tiltak for organisasjonsarbeid 2009-11:</p>	<p>Tiltak for organisasjonsarbeid 2009:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Årlige evalueringer av arbeids- og møteform, samt kompensatoriske ordninger for å sikre optimal deltakelse fra medlemsorganisasjoner. <ul style="list-style-type: none"> ○ Ved behov endre/videreutvikle møte- og arbeidsform, samt kompensatoriske ordninger. • Involvere medlemsorganisasjoner mer aktivt i Rådets arbeid gjennom å etablere ad-hoc arbeidsgrupper som jobber med å følge opp Rådets vedtak (les diskrimineringsloven, planlegging av konferanser med mer) • Ta i bruk dialogplakaten (se under dialog) i Rådets arbeid – dvs aktiv reflektere over hvordan ønsker vi å snakke sammen i Rådet – samt tilslutning til at denne er styringsredskap for leder/sekretariat i måten de formidler STLs meninger utad • Bruken av konsensus og enstemmighet/veto i STL klargjøres og nedfelles: <ul style="list-style-type: none"> ○ Til hvilke beslutninger brukes konsensusbaserte prinsipper og prosedyrer og hvilke beslutninger krever enstemmighet og gir åpning for veto. ○ Prinsipper og prosedyrer for konsensusbaserte beslutninger utvikles. • Årlige drøftinger av Oslokoalisjonens og HL-senterets i Rådet. • Arbeidsgruppe med relevante samarbeidspartnere arbeider frem et forslag til eget hus for virksomhetene som profileres som Dialogens Hus. <ul style="list-style-type: none"> ○ Forslaget legges frem for Rådet i løpet av første halvår 2009 for evt tilslutning. ○ Forslaget presenteres for politiske myndigheter i løpet av første halvår 2009 for evt midler til videre utvikling av prosjektet. • Arbeide med å styrke synliggjøring og bevisstheten om STLs arbeid hos STLs medlemssamfunn og i den brede offentlighet gjennom: <ul style="list-style-type: none"> ○ tros- og livssynsforum ○ menneskebiblioteket ○ videreutvikling av nettsted og relevant informasjonsmateriell • Utvikle et informasjonsstrategidokument for STL; målgrupper, verktøy for å nå målgruppene og annet. • Utrede muligheten for å delta i Religions for peace – globalt inter-religiøst nettverk. • Sette i gang arbeid med å identifisere organisasjonens behov knyttet til 	<ul style="list-style-type: none"> • Rådet: <ul style="list-style-type: none"> ○ 4 rådsmøter i året, og ved behov innkalles det til egne konsultasjoner på høringsbrev eller andre temaer. ○ Arbeid med spesielle høringsbrev kan delegeres til egen ad-hoc arbeidsgruppe som leverer utkast til AU/Rådet. ○ I forkant av minst 2 av rådsmøtene legges det opp til <i>tros- og livssynsverksted</i> (fra klokken 14). Tema fastsettes i forkant. ○ Rådsmedlemmer godtgjøres for heldagsmøter (minst 5 timer), etter følgende sats: inntil 1650 i tapt arbeids fortjeneste eller 600 i ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste. ○ Møte- og arbeidsform, samt kompensasjonsordning evalueres på siste rådsmøte i 2009. • Bruken av konsensus og enstemmighet/veto i STL klargjøres og nedfelles: <ul style="list-style-type: none"> ○ Til hvilke beslutninger brukes konsensusbaserte prinsipper og prosedyrer og hvilke beslutninger krever enstemmighet og gir åpning for veto. ○ Prinsipper og prosedyrer for konsensusbaserte beslutninger utvikles. • Oslokoalisjonen og HL-senteret følges opp av Rådet ved at begge gjøres til egen sak for diskusjon i løpet av arbeidsåret. • Arbeidsgruppe med relevante samarbeidspartnere arbeider frem et forslag til eget hus for virksomhetene som profileres som Dialogens Hus. Forslaget presenteres for politiske myndigheter i løpet av første halvår 2009 for evt midler til videre utvikling av prosjektet. • Arbeide med å styrke synliggjøring og bevisstheten om STLs arbeid hos STLs medlemssamfunn og i den brede offentlighet gjennom: <ul style="list-style-type: none"> ○ tros- og livssynsforum ○ menneskebiblioteket ○ videreutvikling av nettsted og relevant informasjonsmateriell • Sette i gang arbeid med å identifisere organisasjonens behov knyttet til daglig leder/koordinators og styreleders ledelsesfunksjoner/oppgaver og legge frem forslag for evt endring av mandat, stillingsbetegnelse og behov for større sekretariat. • Vurdere å søke medlemskap i Frivillighet Norge

STLs strategidokument 2009-2011 og arbeidsplan 2009

<p>daglig leder/koordinators og styreleders ledelsesfunksjoner/oppgaver og legge frem forslag for evt endring av mandat, stillingsbetegnelse og behov for større sekretariat.</p>	
---	--