

STRATEGIDOKUMENT FOR STL: 2012-2014 / ARBEIDSPLAN 2014

Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn (STL) er paraplyorganisasjonen for tros- og livssynssamfunn i Norge. I 2011 feiret vi femten års jubileum. Vi har brukt jubileumsåret til blant annet å arbeide med strategi og veivalg for årene som kommer.

Den nye strategien er resultat av et inkluderende strategiarbeid i 2011 hvor medlemsorganisasjonene har vært involvert og engasjert. I strategiarbeidet har særlig tre ting blitt tydelig. For det første ønsker STL å nå ut til flere med sin kunnskap og sin kompetanse. For det andre vil STL prege dagsorden i norsk tros- og livssynspolitikk, og sist, men ikke minst ønsker STL å videreutvikle seg som en dialogisk organisasjon.

Strategidokumentet er forankret i STLs formålsparagraf som ble vedtatt da organisasjonen ble stiftet i 1996.

STLs formålsparagraf (§2):

- Gjennom dialog å fremme gjensidig forståelse og respekt mellom tros- og livssynssamfunn
- Å arbeide for fremme av likestilling mellom tros- og livssynssamfunn i Norge basert på FNs konvensjoner om menneskerettigheter og Den europeiske menneskerettighetskonvensjon.
- Å arbeide internt og eksternt med sosiale spørsmål i et tros- og livssynsperspektiv.
- Å arbeide med tros- og livssynspolitiske spørsmål.

Strategidokumentet er delt i fire områder; Dialog, Tros- og livssynspolitikk, Organisasjon og «Synlighet».

Mens dialog og tros- og livssynspolitikk, handler om arbeidet STL gjør for å realisere formålet med organisasjonen, handler organisasjon om å finne hensiktsmessige rammer for arbeidet. Synlighet omhandler ønsket om å gjøre STL sin kompetanse og kunnskap mer kjent i Norge.

Strategidokumentet beskriver STLs strategiske mål for en tre-årsperiode, samt tiltak for å nå målene. Strategidokumentet ble behandlet og godkjent på STLs årsmøte 28. mars 2012

I dette dokumentet ligger målsettinger og arbeidsplan for STLs arbeid i 2014.

DE FIRE STRATEGISKE MÅLENE FOR STLs ARBEID I 2012 – 2014 ER:

1. DIALOGISKE PRINSIPP GJENNOMSYRER VIRKSOMHETEN TIL STL
2. STL PÅVIRKER DAGSORDEN I TROS- OG LIVSSYNSPOLITIKKEN
3. VI HAR EN TJENLIG ORGANISASJONSFORM OG ØKONOMISK FORUTSIGBARHET
4. VI NÅR UT MED STL-KUNNSKAP OG KOMPETANSE TIL FLERE MÅLGRUPPER

STLs strategidokument 2012-2014 og arbeidsplan 2014

Strategiske mål og tiltak: 2012- 2014	Mål og tiltak i 2014
<p>STRATEGISK MÅL 1</p> <p>DIALOGISKE PRINSIPP GJENNOMSYRER HELE VIRKSOMHETEN TIL STL</p>	<p>Mål 1 - 2014</p> <p><i>De dialogiske prinsipper i dialogplakaten gjennomfører STLs arbeid i 2014, og ligger til grunn for arbeidet med ny strategi</i></p>
<p>Tiltak som hjelper STL å sikre at dialogiske prinsipper gjennomfører hele virksomheten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. STL er en synlig og betydningsfull dialog - og samarbeidspartner for ulike samfunnsinstitusjoner 2. Dialogmetoder brukes aktivt i STL og i våre medlemsorganisasjoner 3. STL tilrettelegger for dialog på internett (*) 4. STL er på plass i Dialogens hus i 2014 (*) 5. Engasjerende og strukturerte dialoger på rådmøtene sikrer godt oppmøte fra representantene 6. Egen seremoni til bruk i kriser for alle utformet etter 22.juli (*) 7. Lokale dialogfora finnes og har en synlig og tydelig profil lokalt <p style="text-align: right;">* Forutsetter ekstern finansiering</p>	<p>Tiltak / mål for å fremme bruk av STL sine dialogiske prinsipper i 2014:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vi arrangerer Gjestebud 15.mai med filosof Charles Taylor på Litteraturhuset 2. Vi bruker dialogiske prinsipper i møte med de to følgende sosiale temaer nemlig overgrepssproblematikk og samfunnets manglende forståelse for trosyringer/trospraksis 3. Dialogmetodene brukes aktivt i STLs rådmøter, AU-møter, i lederforumet og i de lokale dialogforumene, samt i sekretariatets sakspapirer. 4. Tilrettelegge for en inkluderende prosess om strategi- og handlingsplaner, som starter med en samtale på rådmøtet til høsten. 5. Fortsette praksisen med å starte rådmøtene med rundten «Hva opptar meg og mitt trossamfunn nå». Man kan også vurdere om ett STL-medlem får ekstra mye tid på et rådmøte til en litt dypere presentasjon av noe/en problemstilling osv., og at dette går på rundgang. 6. Nedsette en arbeidsgruppe som igangsetter et arbeid for å utforme en egen seremoni til minnemarkeringer i forbindelse med kriser.
<p>STRATEGISK MÅL 2</p> <p>STL PÅVIRKER DAGSORDEN I TROS- OG LIVSSYNSPOLITIKKEN</p>	<p>MÅL 2 – 2014</p> <p><i>STL bidrar aktivt i den offentlige samtalen om tro og livssyn</i></p>
<p>Tiltak som vil hjelpe STL å påvirke tros- og livssynspolitikken i Norge:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. STL bidrar inn i arbeidet med å utvikle et samordnet regelverk og en felles politikk som inkluderer Den norske kirke 2. STL er synlig i media, både gjennom å initiere saker og kommentere dagsaktuelle saker 3. Vi avgir høringsvar og påvirker beslutningstakerne 4. STL har en avklart rolle i den nasjonale kriseberedskapen e. 22.juli 5. Livssynstjeneste tilbys på sykehus 6. Aktuelle spørsmål står på dagsorden i våre møter 7. Vi initierer aktuelle utredninger og behandler sosiale temaer 8. STL bidrar inn i samfunnsdebatten om hva slags samfunn det flerkulturelle og 	<p>Tiltak / mål som hjelper STL å bidra aktivt i den offentlige samtalen om tro og livssyn i 2014:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Utredningen NOU 2013:1 <i>Det livssyns åpne samfunn</i> settes på dagsorden i møte med ny familie – og kulturkomite på Stortinget 2. STL arbeider for at dagens RLE-fag i skolen evalueres før det eventuelt endrer innhold og navn til KRLE 3. Lage oversikt over de politiske sakene det er full og delvis enighet om i STL, og oppdatere denne jevnlig 4. Vurdere allianser og hvilke saker som bør tas direkte med politisk miljø – og hvilke saker som trenger/er tjent med medieoppslag 5. STL bistår med fagkompetanse i arbeidet med religiøs og livssynsmessig tjeneste ved Oslo universitetssykehus (OUS).

STLs strategidokument 2012-2014 og arbeidsplan 2014

<p>mangfoldige Norge er og bør være</p>	<ol style="list-style-type: none"> 6. Prosjekt om ekstremisme igangsettes og følges opp 7. STL følger opp NOU 2013: 1 <i>Det livssynsåpne samfunn</i>, og arbeider for at det arrangeres en konferanse om «Hva betyr det livssynsåpne samfunn?», eller «Hva betyr likebehandling i praksis?», i samarbeid med HEF og Dnk 8. Jobbe systematisk med å konkretisere ”likebehandling” ut fra STLs høringsuttalelse, samt konkretisere saker som betyr noe for medlemssamfunnene 9. Konferanse om krisehåndtering i kommunene, STL gir innspill i planlegging og sprer informasjon via vårt nettverk 10. Grunnlovsjubileet 2014: Vurdere å arrangere en konferanse på slutten av året om hva som skapte debatt, eller manglet i debatten i jubileumsåret på feltet grunnlov/tro og livssyn
<p>STRATEGISK MÅL 3: VI HAR EN TJENLIG ORGANISASJONSFORM OG ØKONOMISK FORUTSIGBARHET</p>	<p>MÅL 3 - 2014: <i>Vi arbeider for å videreutvikle STL som organisasjon gjennom god kommunikasjon og hensiktsmessig struktur</i></p>
<p>Tiltak som vil bidra til å videreutvikle STL som organisasjon:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. STL har avklarte og lett forståelige «organisatoriske bånd» til lokale dialogfora, UNG-dialog og lederforumet 2. Faste møtepunkt for lokale dialogaktører og STL nasjonalt 3. Det finnes et lokalt dialogforum i Oslo 4. STL bidrar til kompetanseheving i medlemsorganisasjonene. Mulige områder kan være menneskerettigheter, dialogmetoder og nye lover og regler på tros – og livssynsfeltet 5. Sterke bånd og tydelig relasjon til Senter for studier av Holocaust og livssynsminoriteter (HL-senteret) og Oslokoalisjonen for tros- og livssynsfrihet 6. Prosjekt med ekstern finansiering som støtter opp om STL sine strategiske mål finnes 7. Vi får mer offentlige midler, spes. til lokalt arbeid 	<p>Tiltak / mål som hjelper STL å videreutvikle sin organisasjonsform i 2014:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vi arbeider for å sikre godt samarbeidsklima mellom AU, Rådet og sekretariatet gjennom åpen kommunikasjon og transparens i saksgangen, 2. Vi arbeider for å styrke båndet mellom rådet, de lokale dialoggrupper og lederforumet ved å: <ul style="list-style-type: none"> - Arrangere årlige samlinger for de lokale gruppene, - Dele STLs «program» nasjonalt med de lokale gruppene - Vurdere om tema som f.eks. sosial-etiske problemstillinger, også kan /bør være tema i lederforumet - Vurdere å lage et organisasjonskart som inkluderer lederforumet, rådet og arbeidet lokalt 3. UngDialog styrkes gjennom prosjekt om ekstremisme 4. Utvikle personalthåndbok som regulerer ansatte-forhold 5. Vurdere å arrangere et møte med Religions – og livssynslederforum og STL-rådet, for å reflektere over hvorfor STL-kjennskap kan være viktig og fremmes i organisasjonene.
<p>STRATEGISK MÅL 4: VI NÅR UT MED STL-KUNNSKAP OG KOMPETANSE TIL FLERE MÅLGRUPPER</p>	<p>MÅL 4 – 2014 <i>Vi har et godt omdømme og stadig flere kjenner til STL i Norge</i></p>

STLs strategidokument 2012-2014 og arbeidsplan 2014

<p>Tiltak som vil bidra til at vi når ut med STL kompetanse til flere:</p> <ol style="list-style-type: none">1. STL har en egen kommunikasjonsplattform2. STLs kompetanse er tilgjengelig på for den oppvoksende generasjon, arbeidsliv, kommuner og offentlige etater via internett3. Vi har en ny, oppdatert internettløsning (*) hvor:<ul style="list-style-type: none">– Vi tilrettelegger for e-læring og digitale møter f.eks.lokale dialoggrupper– «Ung møter ung» med ulik tro. Utvikles etter modell fra Europa– Det finnes utviklingsmuligheter for nye kommunikasjonsformer4. STL er tilstede på twitter og facebook og tar i bruk andre sosiale medier ved behov5. STL som organisasjonsform eksportert internasjonalt (*)	<p>Tiltak / mål som hjelper STL å gjøre vår virksomhet mer kjent i 2014:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Gjestebud og dialogpris 20142. STL-publikasjoner; religiøs høytidskalender og årsrapporten3. Søke å få medieomtaler4. Fortsatt aktiv bruk av STLs hjemmesider og synliggjøre STL via twitter og facebook5. Fortsetter å tilby kurs/foredrag for lærere via samarbeid f.eks. med Utdanningsforbundet og læresteder6. Fortsette å ha arrangement på Litteraturhuset, både Gjestebud og andre arrangementer7. Søke å nå bedre ut til medlemsorganisasjonene og informere om at vi finnes
--	---